

Главнокомандующим видами
Вооруженных Сил
Российской Федерации

Командующим войсками
военных округов

Командующему Северным
флотом

Командующим родами войск
Вооруженных Сил
Российской Федерации

Руководителям центральных
органов военного управления

В соответствии с пунктами 64 и 68 Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020-2022 годы (далее – Отраслевое соглашение) Минобороны России создает условия и содействует реализации прав Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Профсоюз), его структурных подразделений (территориальных и первичных профсоюзных организаций) (далее – профсоюзные организации).

Вместе с тем в настоящее время отдельные командиры (начальники) соединений (воинских частей, организаций) (далее – воинские части) допускают нарушения Отраслевого соглашения, которые оказывают негативное влияние на морально-психологический климат в трудовых коллективах воинских частей, приводят к увеличению количества обращений граждан в различные инстанции, росту текущего некомплекта работников.

В целях безусловного соблюдения требований трудового законодательства Российской Федерации, положений Отраслевого соглашения **ПРОШУ:**

1. В своей служебной деятельности считать приоритетной задачей внимательное отношение к нуждам и запросам гражданского персонала.

2. Организовать работу по изучению Методического пособия по порядку взаимодействия с Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России (прилагается) и его внедрению в повседневную жизнь воинских частей.

3. Не допускать случаев нарушения трудового законодательства, положений Отраслевого соглашения, соглашений, коллективных договоров.

4. Установить плотное взаимодействие с профсоюзными организациями воинских частей, содействовать их созданию в тех воинских частях, где они отсутствуют. Регулярно (не реже одного раза в квартал) проводить встречи с председателями профсоюзных организаций (профсоюзным активом) по вопросам организации труда гражданского персонала.

5. Предоставлять возможность председателям профсоюзных организаций участвовать в подведениях итогов, служебных совещаниях и других мероприятиях воинской части, на которых рассматриваются вопросы труда гражданского персонала.

6. Оказывать профсоюзным организациям всестороннюю помощь и поддержку, в том числе в проведении профсоюзных мероприятий на территории воинских частей, содействовать повышению их авторитета, обеспечению всем необходимым для их деятельности.

7. Привлекать профсоюзные организации к работе по военно-патриотическому воспитанию личного состава, успешному выполнению задач боевой готовности, повышению боеспособности воинских частей.

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ – НАЧАЛЬНИК
ГЛАВНОГО ВОЕННО-ПОЛИТИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

генерал-полковник

А.Картаполов

«15» марта 2021 г.

Исх. № 174/ 574

